

「고용보험법」 제77조의9제2항 및 「고용보험법 시행령」 제104조의16 제3항에 따른 노무제공자 출산전후급여 및 유산·사산급여(이하 “출산전후급여등”이라 한다)의 상한액과 하한액을 다음과 같이 고시합니다.

2025년 12월 30일

고 용 노동 부 장 관

노무제공자 출산전후급여등 상한액 및 하한액 고시

I. 노무제공자 출산전후급여등의 상·하한액

1. 출산전후급여등의 상한액

: 90일에 대하여 총 660만원, 매 30일에 대하여 220만원

- 미숙아를 출산한 경우 출산전후급여등의 상한액

: 100일에 대하여 총 7,333,330원, 매 30일에 대하여 220만원, 마지막 10일에 대하여 733,330원

- 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산전후급여등의 상한액

: 120일에 대하여 총 880만원, 매 30일에 대하여 220만원

2. 출산전후급여등의 하한액

: 90일에 대하여 총 240만원, 매 30일에 대하여 80만원

- 미숙아를 출산한 경우 출산전후급여등의 하한액

: 100일에 대하여 총 2,666,660원, 매 30일에 대하여 80만원, 마지막 10일에 대하여 266,660원

- 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산전후급여등의 하한액
: 120일에 대하여 총 320만원, 매 30일에 대하여 80만원
- 3. 출산전후급여등의 지급기간이 90일(미숙아를 출산한 경우는 100일, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우는 120일) 미만인 경우
: 일수로 계산한 금액

II. 행정사항

1. 시행일

이 고시는 2026년 1월 1일부터 시행한다.

2. 적용례

이 고시를 시행할 당시 이미 출산전후급여등의 지급기간 중인 경우에는 이 고시 시행 이후부터는 위 상한액을 기준으로 일할 계산하여 지급한다.

3. 유효기간

이 고시는 2026년 12월 31일까지 효력을 가진다.